

UCHWAŁA Nr 8/XXXIII/ 06

RADY GMINY WISKITKI

z dnia 27 kwietnia 2006r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiskitki.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 art. 40 i 41 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r . Nr 142 poz.1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz.984, Nr 214 poz. 1806), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118. poz. 1112, Nr 137, poz. 1304 Nr 203, poz. 1966, Nr 213. poz. 2081 oraz z 2004r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845 i z 2005r. Nr 10 poz. 71), w uzgodnieniu z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli ze szkół prowadzonych przez Gminę Wiskitki, uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się i przyjmuje regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wiskitki na 2006r. w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr 6/XXII/05 Rady Gminy Wiskitki z dnia 1 marca 2005r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiskitki.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Leszek Kopczewski

Uzasadnienie
do Uchwały Nr 8/XXXIII/06 Rady Gminy Wiskitki z dnia 27 kwietnia 2006r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wiskitki, obowiązujący w roku 2006 stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 oraz z 2004r. Nr 96, poz. 959 i Nr 79 poz. 745 i z 2005r. Nr 10 poz. 71). Zaproponowane zmiany w zasadniczy sposób opierają się na rozwiązaniach dotychczasowego stanu prawnego.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli ze szkół prowadzonych przez Gminę Wiskitki tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

Wobec powyższego zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Leszek Kopczewski

Załącznik
do Uchwały Nr 8/XXXIII/06
Rady Gminy Wiskitki
z dnia 27 kwietnia 2006r.

REGULAMIN NA ROK 2006

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz określającego sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Wiskitki

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Wólcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wiskitki,
- 2) **Radzie** – należy przez to rozumieć Radę Gminy w Wiskitkach,
- 3) **Szkole** – należy przez to rozumieć, Szkołę Podstawową, Gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiskitki,
- 4) **Dyrektorze , wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 5) **Roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) **Oddziale** – należy przez to rozumieć oddział w szkole, grupę uczniów w świetlicy,
- 7) **Uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka klasy zerowej, świetlicy,
- 8) **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 3

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabele zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki.

§ 4

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy ,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

II. Dodatki motywacyjne

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

- a) podejmowania działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
- b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania na cele szkolne,
- c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: wyniki nauczania potwierdzone efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp. na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich i innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowany przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - e) współpraca z radą szkoły i samorządem uczniowskim.

§ 6

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych w roku 2006 przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości do 1,3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Wysokość dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków w budżecie szkoły.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość wynosi: do 4%.
4. Dodatek motywacyjny dla Dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość wynosi: do 5%.
5. W dyspozycji Wójta Gminy z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół pozostaje kwota co najmniej 200,00 zł.

§ 7

Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorom – Wójt Gminy .

- 3) dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok,
- 4) dodatek motywacyjny oraz okres jego przyznawania ustala dyrektor szkoły w stosunku do nauczycieli, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy,
- 5) dodatek motywacyjny wypłaca się „z góry” w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

§ 8

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) zwolnieniu lekarskim trwającego ponad 2 miesiące,
- 3) w przypadku otrzymania kary dyscyplinarnej przewidzianej przepisami kodeksu pracy i karty nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary
- 4) który nie realizuje zadań statutowych szkoły.

§ 9

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

III. Dodatek za wysługę lat

§10

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.), o którym mowa w § 2 ust. 2a Regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia i innych dni nieobecności w pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 11

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, między innymi:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) zmianowość,
 - c) dodatkowe zadania które realizuje szkoła,
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły między innymi:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły.
3. Warunki społeczne i środowiskowe w jakich funkcjonuje szkoła.

§ 12

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko kierownicze w szkole,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk kierowniczych wynosi:
 - 1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów od 200 do 400 zł/m-c,
 - 2) dyrektor szkoły liczącej od 9-16 oddziałów od 250 do 500 zł/m-c
 - 3) dyrektor szkoły liczącej powyżej 16 oddziałów od 350 do 700 zł/m-c .
 - 4) wicedyrektor szkoły od 200 do 400 zł/m-c,
 - 5) kierownik świetlicy od 35 do 55 zł/m-c
3. Wysokość stawek określonych w § 12 w pkt 2 ustala Wójt Gminy, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk w szkole oraz warunki pracy.

§ 13

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny a w razie zbiegu tytułów do 2-ch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy z wyłączeniem dodatku za wychowawstwo.
2. Prawo dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas kreślony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z dniem odwołania.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,

w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków kierowniczych.

§ 14

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w wysokości 30 złotych miesięcznie.
 - 1) dodatek funkcyjny za wychowawstwo wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz inne okresy o ile wynika to z przepisów szczególnych,
 - 2) w razie zaprzestania czynności, za które przysługuje dodatek funkcyjny w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
2. Nauczycielowi, któremu dyrektor szkoły powierzył sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości do 2% podstawy miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 15

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom z przygotowaniem oligofrenopedagogika za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w trudnych warunkach. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły w stosunku do nauczyciela a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie odbyte,
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo dni wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia
 - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za faktycznie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczo-opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

VII. Postanowienia końcowe

§ 17

Za okresy ferii szkolnych (letnich i zimowych) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737) oraz rozporządzenia MENiS z 1 grudnia 2004r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. z 2004r. Nr 264, poz. 2634).