

**UCHWAŁA NR 44/XXVII/13
RADY GMINY WISKITKI**

z dnia 30 października 2013 r.

zmieniającą uchwałę nr 25/XXIII/09 Rady Gminy Wiskitki z dnia 30 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiskitki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. (Dz. U. z 2001r., Nr 142, poz. 1591 z zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r., Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz przepisów § 8, 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r., Nr 22 poz. 181 ze zm.), po uzyskaniu opinii związków zawodowych, uchwala się, co następuje:

§ 1.

Części V. Dodatek za warunki pracy § 15 otrzymuje nowe brzmienie:

„1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określona w § 8 pkt 7, 8 i 10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r., Nr 22 poz. 181 ze zm.), w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20% stawki godzinowej nauczyciela za każdą efektywnie przepracowaną w trudnych warunkach godzinę,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% stawki godzinowej nauczyciela za każdą efektywnie przepracowaną w trudnych warunkach godzinę,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% stawki godzinowej nauczyciela za każdą efektywnie przepracowaną w trudnych warunkach godzinę.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczne jak za urlop wypoczynkowy.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach podejmuje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Wiskitki, po złożeniu informacji przez dyrektora o realizacji takich zajęć.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, nie później jednak niż do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego.”.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wiskitki.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2013 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

1/0

Leszek Kopczewski