

UCHWAŁA Nr 25/XXIII/09
RADY GMINY WISKITKI
z dnia 30 kwietnia 2009r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiskitki.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 art. 40 ust. 1 i 2 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591 z późn. zmianami), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz.674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600 z 2007 r. Nr 17 poz. 95 , Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369), po uzgodnieniu z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli ze szkół prowadzonych przez Gminę Wiskitki, uchwala się, co następuje:

§ 1

Ustala się i przyjmuje regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiskitki w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr 16/XII/08 Rady Gminy Wiskitki z dnia 01 kwietnia 2008r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiskitki.

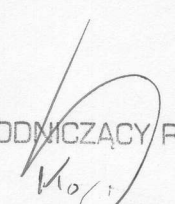
§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Leszek Kopczewski

Załącznik
do Uchwały Nr 25/XXIII/09
Rady Gminy Wiskitki
z dnia 30 kwietnia 2009r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz określający sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Wiskitki

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Wójt - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wiskitki,
- 2) Radzie - należy przez to rozumieć Radę Gminy w Wiskitkach,
- 3) Szkole - należy przez to rozumieć, Szkołę Podstawową, Gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiskitki,
- 4) Dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 5) Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) Oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole, grupę uczniów w świetlicy,
- 7) Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka klasy zerowej, świetlicy,
- 8) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw.
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 3

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabele zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

§ 4

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

II. Dodatki motywacyjne

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art.42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowania działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,

- c) pozyskiwanie środków poza budżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania na cele szkolne,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych;
- 2) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: wyniki nauczania potwierdzone efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp. na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich i innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
 - e) współpraca z radą szkoły i samorządem uczniowskim.

§ 6

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 2 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Wysokość dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków w budżecie szkoły.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość wynosi: do 10 %.
4. Dodatek motywacyjny dla Dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość wynosi: do 25 %.
5. W dyspozycji Wójta Gminy z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół pozostaje kwota 300,00zł.

§ 7

Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorom - Wójt Gminy.
- 3) dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok,

- 4) dodatek motywacyjny oraz okres jego przyznawania ustala dyrektor szkoły w stosunku do nauczycieli, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy,
- 5) dodatek motywacyjny wypłaca się „z góry” w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

§ 8

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) zwolnieniu lekarskim trwającym ponad 2 miesiące,
- 3) w przypadku otrzymania kary porządkowej przewidzianej przepisami kodeksu pracy lub kary dyscyplinarnej określonej przepisami Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 4) który nie realizuje zadań statutowych szkoły.

§ 9

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 ustawy Karta Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 10

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia i innych dni nieobecności w pracy za które przysługuje wynagrodzenie.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 11

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, między innymi:

- a) liczbę oddziałów,
 - b) zmianowość,
 - c) dodatkowe zadania, które realizuje szkoła,
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły między innymi:
- a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły.
- 3) warunki społeczne i środowiskowe w jakich funkcjonuje szkoła.

§ 12

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko kierownicze w szkole,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk kierowniczych wynosi:

1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 500 do 700 zł / m-c,
2) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	od 500 do 1000 zł / m-c
3) dyrektor szkoły liczącej powyżej 16 oddziałów	od 600 do 1200 zł / m.c .
4) wicedyrektor szkoły	od 400 do 500 zł / m-c,
5) kierownik świetlicy	od 100 do 200 zł / m-c
3. Wysokość stawek określonych w § 12 w ust. 2 ustala Wójt, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk w szkole oraz warunki pracy.

§ 13

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do 2-ch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy z wyłączeniem dodatku za wychowawstwo.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas kreślony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z dniem odwołania.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przypisany ten dodatek.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków kierowniczych.

§ 14

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w wysokości 70 złotych miesięcznie w oddziałach i 85 złotych w oddziałach gimnazjum.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz inne okresy o ile wynika to ze szczególnych przepisów,
3. W razie zaprzestania czynności, za które przysługuje dodatek funkcyjny w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość należnego dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i wynik mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
4. Nauczycielowi, któremu dyrektor szkoły powierzył sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 50 zł miesięcznie.

V. Dodatek za warunki pracy.

§ 15

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom z przygotowaniem oligofrenopedagogika za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły w stosunku do nauczyciela, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie odbyte,
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo dni wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia liczbę godzin nadwymiarowych mnoży się przez wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową wyliczone zgodnie z ust. 1.
- Za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
- Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymujący za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za faktycznie przepracowane godziny nadwymiarowe
8. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczo-opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

VII. Postanowienia końcowe

§ 17

Za okresy ferii szkolnych (letnich i zimowych) wynagrodzenie za godziny ponad – wymiarowe wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737) oraz rozporządzenia MENiS z 1 grudnia 2004r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. z 2004r. Nr 264, poz. 2634).

PRZEWODNICZĄCY RADY

Leszek Kopczewski