

**UCHWAŁA NR 12/IV/19
RADY GMINY WISKITKI**

z dnia 19 lutego 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Gminę Wiskitki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432 i poz. 2500), w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018, poz. 967, poz. 2245) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych uchwala się, co następuje:

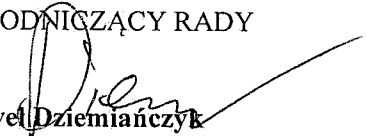
§ 1. Ustala się, regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionych w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Gminę Wiskitki, będący załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wiskitki.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 25/XXIII/09 Rady Gminy Wiskitki z dnia 30 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiskitki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2019r.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Paweł Dziemiańczyk

Załącznik do uchwały Nr 12/IV/19

Rady Gminy Wiskitki

z dnia 19 lutego 2019 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionych w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Gminę Wiskitki

I. PRZEPISY OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Gminę Wiskitki,
- 2) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Wiskitki,
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiskitki,
- 4) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce wymienionej w pkt. 3,
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 6) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny przy szkole podstawowej lub w przedszkolu,
- 7) **uczniui** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) **wynagrodzeniu zasadniczym** – należy przez to rozumieć, wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi, który w ramach czasu pracy realizuje:
 - zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz, określone w ramach tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin,
 - inne czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.
- 9) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),
- 10) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 3 Regulaminu.

§ 3. 1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

- 1) nauczycielowi – Dyrektor Szkoły,

2) dyrektorowi – Wójt Gminy Wiskitki.

2. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w oparciu o § 5 regulaminu, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Wiskitki uwzględniając warunki określone w § 6 regulaminu.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony 6 miesięcy lub na 1 rok szkolny.

4. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 3% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

5. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów wynosi 30% planowanej kwoty na wynagrodzenia dyrektorów i wicedyrektorów.

6. Dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 4 przyznaje się nauczycielowi w wysokości do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 5 przyznaje się dyrektorom w wysokości do 30% ich wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 5 przyznaje się wicedyrektorom w wysokości do 25% ich wynagrodzenia zasadniczego.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest::

1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:

a) skuteczność oddziaływań dydaktycznych:

- wyniki klasyfikacji i promocji (z uwzględnieniem możliwości uczniów),
- sukcesy w konkursach (olimpiadach) przedmiotowych i innych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim oraz centralnym,
- wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
- wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
- zapewnienie pomocy uczniom o specyficznych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych,
- stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
- stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych.

b) skuteczność oddziaływań wychowawczo-opiekuńczych:

- diagnozowanie, eliminowanie zachowań niepożądanych,
- zapewnienie uczniom w szkole poczucia bezpieczeństwa,
- tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów,
- organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno-wychowawczej, w tym współpraca z poradnią psychologiczno-pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspomagającymi pracę wychowawczą w szkole,
- tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

- 2) Wysoka jakość świadczonej pracy, związanej również z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i mienie powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) umiejętność pracy zespołowej,
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, w tym:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych, konkursach, zawodach sportowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6. Warunkiem do wypłacenia dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
- a) kierowanie doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
 - b) wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie dydaktyki,
 - c) osiąganie przez uczniów wysokich wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji oraz sprawdzianów i egzaminów.
 - d) zajmowanie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, olimpiadach i we współzawodnictwie sportowym,
 - e) organizowanie różnych form pracy z uczniem zdolnym;
- 2) Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
- a) wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie opieki i wychowania,
 - b) organizowanie pomocy uczniom będących w trudnej sytuacji materialnej,
 - c) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) kształtowanie postaw patriotycznych wśród uczniów;
- 3) Wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) prowadzenie działalności innowacyjnej oraz eksperymentów pedagogicznych,
 - b) promowanie osiągnięć w środowisku lokalnym i regionalnym,
- 4) Właściwa realizacja zadań wynikających z przepisów prawa lokalnego w zakresie realizacji:
- a) polityki samorządu terytorialnego,

b) kierunków polityki kadrowej w gminie,

5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) bieżące i konstruktywne współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz terminowa realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

b) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym terminowe i rzetelne przygotowanie organizacji szkoły, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkoły,

c) polepszanie efektów dydaktycznej i wychowawczej pracy szkoły,

d) zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,

e) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły zgodnie z przepisami prawa w tym zakresie,

f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

g) systematyczna i skrupulatna dbałość o mienie w tym: terminowe organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno– remontowych,

h) wysoka dbałość o czystość i estetykę szkoły,

i) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, właściwe prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie zakładowym funduszem świadczeń socjalnych, funduszem nagród, dyscyplina pracy,

j) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, systematyczna ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu sprawującego nadzór pedagogiczny,

k) kształtowanie właściwej atmosfery pracy służącej jak najlepszemu realizowaniu celów statutowych,

l) bezkonfliktowe i efektywne kierowanie zespołem ludzi,

m) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły,

n) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

o) inspirowanie nauczycieli do podejmowania dodatkowych zadań.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko funkcyjne w przypadkach określonych rozporządzeniem przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli zamieszczonej poniżej:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie
1	2	3
1.	Dyrektor szkoły każdego typu: 1) do 8 oddziałów 2) od 9 oddziałów do 16 oddziałów 3) 17 oddziałów i więcej	1) od 600,00zł do 1300,00zł 2) od 700,00zł do 1500,00zł 3) od 800,00zł do 1700,00zł
2.	Wicedyrektor szkoły każdego typu 1) do 16 oddziałów 2) od 17 oddziałów i więcej	1) od 400,00zł do 600,00zł 2) od 500,00zł do 700,00zł
3.	Wychowawstwo klasy szkoła podstawowa/ opiekun grupy przedszkolnej 1) do 15 uczniów 2) powyżej 15 uczniów	1) 90,00zł 2) 100,00zł
4.	Opiekun stażu	50,00zł

2. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla osób, którym powierzono stanowiska kierownicze uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły – ilość uczniów i oddziałów,
- 2) warunki organizacyjne,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych,
- 4) ilość zatrudnionych nauczycieli i pozostałych pracowników,
- 5) złożoność zadań,
- 6) zmianowość,
- 7) ilość budynków i ich lokalizacja,
- 8) wieloprofilowość kształcenia
- 9) wyniki pracy szkoły,
- 10) warunki pracy szkoły.

4. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną ilość oddziałów w placówce.

5. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 1 nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

9. W razie zbiegu tytułów dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

11. Wysokość dodatków funkcyjnych, w granicach stawek wskazanych w ust. 1 określa: nauczycielowi – dyrektor szkoły, dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Wiskitki.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela za każdą efektywnie przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach godzinę.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy,

z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach podejmuje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Wiskitki, po złożeniu informacji przez dyrektora o realizacji takich zajęć.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje prawo do każdego tych dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, nie później jednak niż do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego.

VI. SZCZEGÓŁOWY SPOSÓB OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego indywidualnie dla każdego nauczyciela i dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin doraźnych zastępstw.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo - wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za faktyczne i efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu nie później jednak niż do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10. 1. Nauczycielowi za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej może być przyznana nagroda Wójta Gminy Wiskitki.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o którym mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała Rady Gminy Wiskitki.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz przepisów wykonawczych do tych ustaw.

UZASADNIENIE
do Uchwały Nr 12/IV/19 Rady Gminy Wiskitki
z dnia 19 lutego 2019r

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Gminę Wiskitki.

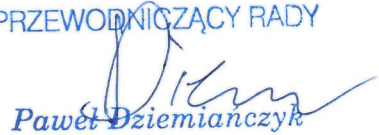
W świetle obowiązujących przepisów prawa do kompetencji Rady Gminy Wiskitki należy uchwalenie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Gminę Wiskitki.

Przedstawiony projekt uchwały, zgodnie z art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Celem uchwały jest wzmocnienie systemu motywacyjnego nauczycieli, w tym kadry kierowniczej. Uchwała wprowadza zapisy zwiększające środki przeznaczone na dodatki motywacyjne nauczycieli, funkcyjne oraz za warunki pracy. Dodatkowo dokonano aktualizacji w dotychczasowych zapisach regulaminu, które wynikają z istotnych zmian przepisów oświatowych.

Podjęcie uchwały z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 r. uzasadnione jest potrzebami zwiększenia wynagrodzeń nauczycieli i jest zgodne z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1523 z późn. zm.), który to przepis umożliwia nadanie aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się przy tym, że nadanie aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej jest dopuszczalne w przypadku, gdy zastępowane rozwiązania były mniej korzystne dla adresatów norm prawnych niż przepisy nowo uchwalane. Oceniając proponowane stawki świadczeń dla nauczycieli należy wskazać, że ich wysokość została podwyższona albo pozostała na niezmienionym poziomie, zaś pula środków przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego została zwiększona o 1%, co oznacza zasadniczo polepszenie sytuacji adresatów uchwały. Zatem podjęcie przedmiotowego aktu prawa miejscowego nie jest sprzeczne z zasadami demokratycznego państwa prawnego i nie narusza zasady zaufania organów państwa.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Paweł Dziemianczyk